

**Принято**  
на заседании  
педагогического совета

протокол 04 от  
« 05 » 10 2020 г.

Принято  
с учетом мнения студенческого совета  
протокол 5 от « 5 » 10 2020 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

директор ГАПОУ «Сабинский  
аграрный колледж»



З.М. Бикмухаметов  
пр. № 15 от « 05 » сентября 2020 г.

## **Положение о Совете Учреждения.**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Положение о Совете разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012, Уставом Колледжа и определяет основные задачи и функции, порядок формирования и деятельности Совета Колледжа.

Совет политехнического колледжа - выборный общественный орган управления.

Совет действует на принципах выборности, самоуправления и периодической отчетности перед коллективами работников и обучающихся колледжа, перед общественностью.

Совет не подменяет другие формы общественного управления колледжем (педагогический совет, организации обучающихся), действует с ними в тесном контакте.

Вопрос об упразднении, передаче функций и полномочий этих организаций совету учебного заведения решается собранием, избирающим совет.

### **2. ЗАДАЧИ СОВЕТА**

Задачами Совета является:

- выработка основных направлений развития колледжа, обеспечение перестройки его деятельности на основе широкой гласности;
- развитие демократизации управления, реализация принципа коллегиальности в руководстве лицеем;
- повышение самостоятельности, инициативы и ответственности коллектива колледжа на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;
- координация усилий администрации, общественных организаций, работников колледжа, родителей и обучающихся на главных общественных направлениях колледжа.

### **3. СОСТАВ, СТРУКТУРА СОВЕТА**

Совет колледжа избирается на общем собрании коллектива преподавателей, мастеров производственного обучения, сотрудников, студентов и родителей открытым голосованием, большинством голосов.

В состав Совета входят представители: администрации, общественных организаций, студентов, инженерно-педагогического коллектива, сотрудников, родителей.

Совет колледжа избирает председателя, заместителя, секретаря. Представитель базового предприятия (предприятия-заказчика) избирается в состав совета учебного заведения из числа членов совета трудового коллектива предприятия для обеспечения более рациональной и оперативной связи между двумя этими советами.

В состав совета делегируется председатель родительского комитета (или представитель по решению родительского комитета).

Срок полномочий совета - 2 года. Член совета, не оправдавший доверия коллектива, может быть выведен из состава совета решением общего собрания. Совет работает по плану, утвержденному на заседании. Заседания проводятся регулярно, не реже одного раза в квартал. Могут проводиться расширенные заседания с приглашением представителей учебных групп, представителей методических (предметных) комиссий, членов коллектива колледжа, родителей и др. с правом совещательного голоса. Все члены совета пользуются правом решающего голоса. Предложения и рекомендации членов коллектива колледжа подлежат рассмотрению советом в срок не свыше 1 месяца.

По итогам заседания совет принимает решение. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 состава совета. Решения совета, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации, всех членов коллектива. При несогласии администрации с советом колледжа вопрос решается на общем собрании коллектива. Принятые решения оформляются протоколом, которые являются документами постоянного хранения, по истечении срока полномочий совета сдаются по акту на хранение в архив, а также передаются по акту при приеме и передаче дел.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА**

Совет принимает меры по выполнению решений Собраний, реализации высказанных членами коллектива предложений и критических замечаний; совместно с директором (заместителем директора) представляет интересы колледжа в государственных и общественных органах, а также наряду с родителями (или лицами, их заменяющими) - интересы студентов, обеспечивая их социальную защиту;

осуществляет подготовку проектов планов развития колледжа, совершенствования его учебно-материальной базы и утверждает их;

совместно с администрацией, общественными организациями добивается

создания необходимых условий для учебы, труда и быта, отдыха и досуга обучающихся и работников колледжа, медицинского, бытового и культурного обслуживания, охраны труда и здоровья;

принимает меры по созданию собственного фонда колледжа, используя различные источники финансирования для решения перспективных вопросов развития, проведения социально-культурных и спортивных мероприятий, технологического и художественного творчества, материального поощрения студентов и работников;

устанавливает и поддерживает контакты с советами трудовых коллективов предприятий, для которых колледж осуществляет подготовку рабочих кадров и специалистов;

вносит предложения администрации предприятий и советам трудовых коллективов по укреплению учебно-материальной базы, техническому переоснащению учебных мастерских, лабораторий, учебных кабинетов, расширению производства и номенклатуры продукции, изготавливаемой обучающимися в процессе обучения;

совместно с администрацией устанавливает режим работы колледжа, продолжительности учебной недели и учебных занятий, в случае необходимости изменяет по согласованию с органом управления профессиональным образованием сроки начала и окончания учебного года и каникул;

- рассматривает вопросы материального обеспечения обучающихся;

- определяет целесообразность создания учебно-производственных и других объединений с участием обучающихся и работников колледжа, сдачи, в исключительных случаях, отдельных помещений колледжа и оборудования в аренду, вступление в договорные отношения с государственными организациями и предприятиями, кооперативами или частными лицами;

систематически рассматривает состояние и ход выполнения лицеем и предприятиями, организациями, кооперативами имеющихся совместных договорных обстоятельств;

изучает и вносит предложения по улучшению профессиональной подготовки, трудоустройства, использования выпускников на производстве в соответствии с полученной профессией и квалификацией;

участвует в подборе и расстановке инженерно-педагогических и других кадров, вносит предложения о проведении внеочередной аттестации работников учебного заведения, может выступать с инициативой расторжения трудовых договоров с лицами, не соответствующими занимаемой должности;

представляет обучающихся, инженерно-педагогических и других работников колледжа к различным видам морального и материального поощрения;

поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания молодежи, творческие поиски и опытно-экспериментальную работу инженерно-педагогических работников,

способствует взаимодействию колледжа с научно-исследовательскими, производственными, кооперативными организациями, добровольными обществами, отделениями творческих союзов, другими государственными и общественными институтами с целью создания необходимых условий для гармоничного развития обучающихся и творческой деятельности преподавателей, мастеров п/о и других работников;

в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие инженерно-педагогических работников и администрацию колледжа от необоснованного незаконного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность, от попыток командно-административного диктата по отношению к коллективу работников и обучающихся колледжа, ограничения его самостоятельности; обращается по этим вопросам в соответствующие органы власти, правоохранительные и другие органы, в вышестоящие организации.